



# REINDERS SNIJDER

accountants *belastingadviseurs*



## ACTUALITEITEN

### Geachte lezer,

Onze voorgaande nieuwsbrieven stonden vooral in het teken van de economische recessie. Helaas ontdekken steeds meer ondernemers en ook particulieren de gevolgen hiervan. Als we de deskundigen mogen geloven, hebben we het dieptepunt van de recessie al achter ons, maar zal deze nog zeker tot het einde van dit jaar duren. De eerste tekenen van economisch herstel zullen op zijn vroegst in de eerste helft van 2010 te zien zijn. Tot die tijd zal menigeen het nog lastig krijgen om het hoofd boven water te houden. Vandaar dat ook in deze nieuwsbrief weer een aantal artikelen te vinden zijn die verband houden met de economische crisis. Zo vindt u informatie over de nieuwe deeltijd-WW regeling en over financiële problemen bij werknemers.

Hebt u vragen naar aanleiding van een van de artikelen of wenst u meer informatie, neemt u dan gerust contact met ons op.

Wij wensen u veel leesplezier, goede zaken en alvast een prettige vakantie.

REINDERS SNIJDER

accountants *belastingadviseurs*



### Beter ten halve (in)gekeerd,.....

Niemand heeft het, maar toch staat er naar schatting voor zeven miljard euro aan Nederlands vermogen in Europese belastingparadijzen. Geld waarover nooit belasting is afgedragen. Volgens Jan Kees de Jager, staatssecretaris van Financiën, kunt u maar het beste zo snel mogelijk 'tot inkeer komen' en uw zwarte geld melden bij de Belastingdienst.

Als de identiteit van de houder van zwart geld bekend wordt bij de Nederlandse autoriteiten, volgen forse navorderingen. De fiscus kan hierbij tot twaalf jaar terug gaan. De navordering kan nog eens worden verhoogd met een boete van (nu nog) maximaal 100 procent van de te betalen inkomstenbelasting. Door gebruik te maken van de 'inkeerregeling' -het vermogen wordt vrijwillig gemeld aan de Belastingdienst- wordt voorkomen dat er een boete wordt opgelegd. Wel is er over die 12 jaar heffingsrente verschuldigd hetgeen een niet gering bedrag zal zijn. Die heffingsrente moet voldaan worden als compensatie voor de rente die de overheid ontvangen zou hebben indien de belasting tijdig was afgedragen.

Is het verstandig om gebruik te maken van de inkeerregeling en dus schoon schip te maken? Uit oogpunt van een goede belastingmoraal dient het antwoord hierop uiteraard volmondig "ja" te zijn. Wilt u echter toch een 'economische' afweging maken, bedenk dan het volgende. Door de verdergaande Europese fiscale samenwerking wordt het steeds moeilijker om buitenlands vermogen buiten het zicht van de Nederlandse fiscus te houden. In belastingparadijzen zoals Zwitserland, Luxemburg, Andorra en Liechtenstein gaat het bankgeheim al op de helling of wordt het afgezwakt.



Daarnaast wil de Belastingdienst de inkeermogelijkheid op termijn laten vervallen, zodat altijd een boete opgelegd gaat worden. Als het aan de staatssecretaris ligt, wordt deze boete per 1 juli 2009 ook nog verhoogd naar 300%. De rekening kan dan wel eens erg hoog uitvallen. Vluchten kan niet meer, inkeren (nog) wel. •

# Erven en schenken vanaf 2010 voordeliger?

De staatssecretaris van Financiën heeft eind april zijn plannen voor aanpassing van de Successiewet bekendgemaakt. Als we de eerste berichten mogen geloven gaan de tarieven voor de nieuwe schenk- en erfbelasting fors omlaag. Een kritische kanttekening is echter wel op z'n plaats.

Het tarief voor partners en kinderen gaat omlaag naar 10% (tot € 125.000,-) en 20% (vanaf € 125.000,-). Echter, tot € 22.763,- is nu slechts 5% verschuldigd en 8% tot € 45.519,-. Dit wordt dus 10%. Voor relatief kleine erfenissen pakt dit dus onvoordelig uit. De vrijstelling voor partners wordt verhoogd naar € 600.000,- en die voor (klein)kinderen naar € 19.000,- ongeacht de hoogte van de verkrijging. De tariefsverlaging zien we vooral bij verkrijgingen buiten de nauwe familiesfeer. Het maximale tarief gaat voor deze categorie omlaag van 68% naar 40%.

Het zogenaamde vruchtgebruik wordt vanaf 2010 anders berekend. Hierdoor kan er binnen de nalatenschap een verschuiving optreden van de partner naar de kinderen. Omdat de kinderen een lagere vrijstelling hebben dan de partner, leidt dit voor modale nalatenschappen veelal tot een hogere erfbelasting voor de totale familie.

## Deeltijd-WW vervangt regeling werktijdverkorting

Vanaf 1 april 2009 vervangt de deeltijd-WW de bijzondere regeling voor werktijdverkorting, die in maart jl. is beëindigd. Deeltijd-WW maakt het voor bedrijven mogelijk om werknemers minder (tot maximaal 50%) te laten werken indien het bedrijf zich in zwaar weer bevindt. De werknemers worden niet ontslagen en kunnen dus weer worden ingezet zodra de economische bedrijfssituatie verbetert. De werknemers ontvangen over de niet gewerkte uren een WW-uitkering. De regeling geldt voor maximaal drie maanden en kan twee keer met een half jaar worden verlengd. Na afloop van de periode moet de werkgever de werknemer weer volledig in dienst nemen. Doet hij dit niet, dan moet er een boete worden betaald aan het UWV.

De werkgever kan deeltijd-WW aanvragen bij het UWV. Om aan te tonen dat er sprake is van 'zwaar weer', is geen accountantsverklaring nodig. In totaal heeft het Kabinet 375 miljoen beschikbaar gesteld voor de regeling. Wordt dit bedrag bereikt, dan kan

Ook het partnerbegrip verandert waarbij het hebben van een zorgplicht een belangrijk criterium wordt. Samenwoners zonder notariële samenlevingsovereenkomst kunnen nu nog in aanmerking komen voor een hoge partnervrijstelling. Vanaf 2010 is dat niet meer het geval. Vóór 2010 naar de notaris dus! Bedenk daarbij wel wat u gaat vastleggen in deze overeenkomst.

Voor ondernemers is er goed nieuws. Vanaf 2010 blijft 90% (nu 75%) van de waarde van uw onderneming of van de AB-aandelen onder voorwaarden onbelast bij vererving of schenking. Dit geldt overigens alleen voor een 'echte onderneming' en niet voor beleggings-BV's. De voorwaarde dat de ondernemer 55 jaar oud moet zijn om te schenken met toepassing van deze faciliteit verdwijnt. Veel ondernemers hebben geen testament of een testament waarin niet voldoende rekening is gehouden met de mogelijkheden van de bedrijfsopvolgings-



regeling in de Successiewet. Hierdoor kan de continuïteit van de onderneming bij de opvolging onnodig in gevaar komen. Ook hier kan een bezoek aan de notaris zijn vruchten afwerpen.

Hoewel de voorgestelde aanpassing van de Successiewet met veel tam tam door de staatssecretaris wordt aangekondigd, lijkt de voorlopige conclusie te zijn dat de wijzigingen lang niet voor iedereen gunstig zullen uitpakken. •



de regeling eerder worden gesloten dan op de geplande einddatum van 1 januari 2010.

Let op, wordt voor meer dan 20 deelnemers deeltijd-WW aangevraagd, dan is de instemming van de Ondernemingsraad of de werknemersvertegenwoordiging nodig en moeten bovendien de vakbonden ermee instemmen. •

## Uitstel belastingbetaling bij liquiditeitsproblemen

Ondernemingen die tijdelijk met liquiditeitsproblemen kampen, kunnen bij de Belastingdienst een verzoek indienen om uitstel van betaling te krijgen. Het moet gaan om gezonde bedrijven die bijvoorbeeld de afdracht van omzetbelasting of die van loonbelasting over het uitgekeerde vakantiegeld even niet kunnen opbrengen. De regeling staat open voor levensvatbare ondernemingen die concreet kunnen aangeven wanneer de belasting wel kan worden afgedragen. Wij overleggen graag met u of dit ook voor uw onderneming een (tijdelijke) oplossing kan zijn. •



## Jacht op privégebruik auto geopend

Werknemers blijken zich massaal te onttrekken aan belastingbetaling over privégebruik van de auto van de zaak. De Belastingdienst controleert hierop nu al strenger en int hiermee vele miljoenen euro's aan boetes en naheffingen.

Uit controles van de Belastingdienst is gebleken dat 40% van de werknemers die hebben verklaard minder dan 500 km per jaar privé te rijden met de auto van de zaak, deze verklaring ten onrechte heeft afgelegd.



De Belastingdienst controleert de verklaringen privégebruik door de gegevens uit de administratie van werkgevers, met name de rittenadministratie, te vergelijken met gegevens over verkeersovertredingen, observaties van eigen scanauto's en gegevens uit controles op achterstallige motorrijtuigenbelasting. Als de werknemer ergens gespot is waar hij volgens zijn rittenadministratie niet kon zijn, is er reden om aan te nemen dat er gefraudeerd wordt.

Uit de controles is ook naar voren gekomen dat vooral personen met een auto van de zaak die een of meer verkeersboetes hebben, de belastingregels nogal eens aan hun laars lappen.

De staatssecretaris heeft aangegeven in de toekomst steeds meer gegevensbestanden te willen raadplegen en met elkaar te koppelen om fraude snel en doelmatig op te kunnen sporen. •

## Pas op met vertrouwelijke info aan toekomstige werknemers!

Stelt u zich eens voor dat u met een toekomstig werknemer een arbeidscontract sluit waarin u een concurrentiebeding opneemt. Na ondertekening van het contract verstrekt u de werknemer vertrouwelijke informatie, zodat deze zich vast kan voorbereiden op zijn taken. Nog voor dat de eerste werkdag aanvangt, bedenkt de werknemer zich, zegt op en vertrekt naar de concurrent. Uiteraard bent u teleurgesteld, maar ook opgelucht dat u een concurrentiebeding in het contract hebt opgenomen. Uw opluchting is echter niet terecht. De rechtbank in Zutphen heeft namelijk onlangs uitgesproken dat het concurrentiebeding uitsluitend geldt voor personen die daadwerkelijk gewerkt hebben. Met andere woorden: het concurrentiebeding geldt pas vanaf de eerste werkdag. •

## Financiële problemen werknemers kosten werkgever ook geld

Steeds meer werknemers dreigen in financiële problemen te komen. Uit een peiling van het Nibud onder personeels- en organisatieprofessionals is gebleken dat organisaties steeds meer tijd kwijt zijn aan het afhandelen van loonbeslagen of verzoeken om salarisvoorschotten.

Hoe kunt u als werkgever herkennen of een werknemer geldzorgen heeft? Werknemers met geldzorgen zijn stressgevoelig, melden zich vaak ziek en maken sneller ongelukken. Ook het veelvuldig verzoeken om overwerk kan een signaal zijn. Het vragen om een lening of een voorschot op het salaris, maakt u als werkgever natuurlijk direct nieuwsgierig.

Uit de peiling blijkt dat zo'n 40% van de P&O-professionals wel eens de vraag krijgt om een lening te verstrekken. Het Nibud constateert overigens dat bedrijven vaak niet weten hoe ze moeten omgaan met dit soort verzoeken. De meeste bedrijven (60%) hebben er geen beleid voor. Als een werknemer aangeeft dat hij schulden heeft, wordt er voornamelijk doorverwezen naar de schuldhulpverlening (55%), een salarisvoorschot gegeven (42%) of een lening verstrekt (27%).

Loonbeslag is een overduidelijke aanwijzing dat een werknemer financiële problemen heeft. In geval van loonbeslag laat de schuldeiser beslag leggen op een deel van het loon van de werknemer. Bedrijven zijn verplicht hieraan mee te werken. Bij bijna de helft van de ondervraagden is het aantal loonbeslagen de afgelopen twee jaar toegenomen. Het Nibud verwacht dat deze trend zich zal voortzetten.

Het moge duidelijk zijn dat geldproblemen bij werknemers de werkgever veel tijd en geld kosten. Bovendien zijn deze werknemers gevoelig voor fraude en diefstal. Het is dan ook van groot belang dat de werkgever deze problemen tijdig signaleert en in gesprek gaat met de werknemer om verergering van de situatie te voorkomen. •



# Belastingdienst: 'Alimentatieverplichting geen schuld box 3'!

De Belastingdienst heeft recentelijk het standpunt ingenomen dat de verplichting tot het betalen van alimentatie niet aangemerkt kan worden als een schuld in box 3. Een streep door de rekening voor hen die een beroep dachten te kunnen doen op het arrest van de Hoge Raad van 27 februari 2009.

Het arrest van de Hoge Raad betrof de situatie dat een schenker notarieel had vastgelegd dat hij gedurende minimaal vijf jaar jaarlijks een bedrag schenkt aan een goed doel. Deze schenkingen mogen ten laste van het inkomen in box 1 worden gebracht. Hierbij geldt geen drempel of maximaal aftrekbaar bedrag. Ook een kleine schenking is dus aftrekbaar. De Hoge Raad bepaalde in zijn arrest dat de contante waarde van de toekomstige periodieke schenkingen ook in mindering op het box 3 vermogen mag worden gebracht. Dubbel belastingvoordeel dus!

Wat voor de periodieke schenking geldt, geldt volgens het advies van de advocaat-generaal ook voor de alimentatieverplichting. Helaas denkt de Belastingdienst hier toch anders over. Volgens de Belastingdienst ziet het begrip schulden niet op familie-rechtelijke verplichtingen. Zij baseert zich op een eerder arrest van de Hoge Raad uit 1926 waarin bepaald is dat uit het familie-recht voortvloeiende verplichtingen buiten het vermogensrecht dienen te worden geplaatst. Ook in de Wet op de vermogensbelasting 1964 was een dergelijke bepaling opgenomen. Volgens de Belastingdienst is



met de invoering van de Wet IB 2001 geen verandering beoogd, ondanks het ontbreken van een uitdrukkelijke bepaling hieromtrent. Financiën wil vóór 31 december 2009 de Wet aanpassen, waardoor er geen aftrek in box 3 meer mogelijk is voor periodieke giften en waarmee duidelijk wordt dat dit ook geldt voor alimentatieverplichtingen. •

## Werkgever is aansprakelijk voor thuiswerkplek

Bij thuiswerkplekken die niet goed op orde zijn, is de werkgever aansprakelijk voor de schade die een werknemer lijdt. Dat blijkt uit een uitspraak van het Gerechtshof in Amsterdam.

In het desbetreffende geval had een werknemer haar werkgever aansprakelijk gesteld, omdat ze bij het thuiswerken ten gevolge van rsi volledig arbeidsongeschikt was geraakt. De werkgever was van mening dat hij niet voor de schade hoefde op te draaien. Als argument voerde hij aan dat de werknemer nog geen jaar bij hem in dienst was geweest en dat hij bovendien niet verantwoordelijk was voor de inrichting van de thuiswerkplek van de werknemer. De kantonrechter en in tweede instantie het Gerechtshof dachten hier echter heel anders over.

Volgens het Gerechtshof is de werkgever verantwoordelijk voor de inrichting van de werkplek bij de werknemer thuis, indien deze met een zekere regelmaat vanuit huis zijn werkzaamheden verricht.



In een dergelijke situatie zijn de Arbowet en het Arbeidsomstandighedenbesluit van toepassing. Hierin zijn regels vastgelegd voor het deugdelijk inrichten van de werkplek. Omdat de werkgever verzuimd heeft er voor te zorgen dat de werknemer thuis op ergonomisch verantwoorde wijze kon werken, werd de werkgever verantwoordelijk gehouden voor de schade. •

## Vaste kostenvergoeding speerpunt controle loonheffing 2008

De vaste kostenvergoedingen die een werknemer ontvangt van de werkgever hebben een verhoogde aandacht bij looncontroles over het jaar 2008. Een vaste kostenvergoeding moet vooraf op schrift in de administratie vastliggen. Pas dan kan er sprake zijn van een onbelaste vergoeding. Uiteraard wordt per onderdeel kritisch gekeken of de vergoeding wel als onbelast loonbestanddeel in aanmerking kan komen. De vergoeding moet zakelijke kosten dekken. De hoogte van de vergoeding is dus gelimiteerd. Indien de Belastingdienst de vergoeding geheel of gedeeltelijk niet accepteert zal alsnog sprake zijn van een belaste looncomponent. Het gevolg is dat er een naheffing volgt die maximaal vijf jaar terug kan gaan. Bovendien kan de Belastingdienst een boete opleggen en is over het na te betalen bedrag aan loonheffing heffingsrente verschuldigd. •

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.



Postadres: Postbus 3  
8330 AA Steenwijk  
Telefoon: 0521-52 28 13  
Fax: 0521-52 28 60  
E-mail: [m.snijder@reindersnijder.nl](mailto:m.snijder@reindersnijder.nl)



Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is uitgegaan van de per 22 mei 2009 bekende wet-en regelgeving.

**Kijk voor meer informatie op: [www.reindersnijder.nl](http://www.reindersnijder.nl)**